

Einstiegsvoraussetzungen sind alle zu erfüllen. <i>(bitte zutreffendes mit ja oder nein ankreuzen)</i>	Ja	Nein	Bemerkung/Begründung	DEHOGA*	IHK*
1. Bilden Sie in Ihrem Betrieb derzeit aus?					
2. Ist Ihr Betrieb gültig zertifiziert? (Wann haben Sie die Unterlagen eingereicht?)					
I. AUSBILDUNGSQUALITÄT					
3. Haben Sie mindestens zwei Auszubildende ausgebildet, die zur Abschlussprüfung angetreten sind und diese bestanden haben?					
4. Das Verhältnis von Fachkräften zu Auszubildenden in Ihrem Betrieb beträgt 3:1.					
5. Die Bestehensquote der zur Prüfung angetretenen Auszubildenden der letzten 4 Jahre beträgt mehr als 75 %.					
6. Die Zahl der Auflösungen von Ausbildungsverträgen nach Ablauf der Probezeit beträgt in Ihrem Betrieb innerhalb der letzten vier Jahre nicht mehr als 25 % der abgeschlossenen Ausbildungsverträge.					
II. WERTSCHÄTZENDE AUSBILDUNG					
7. Stellen Sie Ihren Auszubildenden eine/n Ausbildungspaten/in zur Seite? <i>(Bitte Namen des/der Paten/in aufführen)</i>					
8. Gibt es regelmäßige, mindestens halbjährliche Gespräche zwischen Ausbildern und Auszubildenden zur ergänzenden Unterweisung und zur Rückmeldung über den Ausbildungsfortschritt? <i>(bitte letztes Gespräch aufführen)</i>					
9. Führen Sie ein jährliches protokolliertes Mitarbeitergespräch mit Ihren Auszubildenden? <i>(bitte letztes Gespräch aufführen)</i>					
10. Nimmt der/die Ausbilder/in einmal jährlich an einer für ihn/sie kostenlosen IHK-Schulung bzw. alternativ an einer Schulung des DEHOGA Saarland teil? <i>(bitte Datum aufführen)</i>					
III. TARIFLICHE ZAHLUNG					
11. Erhalten Ihre Auszubildenden ein monatliches Ausbildungsentgelt gemäß gültigem Tarifvertrag? <i>(bitte eine Entgeltabrechnung in Kopie beifügen)</i>					
12. Erfolgt die Bezahlung des Entgeltes stets pünktlich? <i>(bitte eine Abrechnung der letzten 3 Monate beifügen)</i>					
13. Erhalten Ihre Auszubildenden Überstunden nach Wahl zeitlich bzw. finanziell abgegolten? <i>(bitte eine Entgeltabrechnung und Dienstplan in Kopie beifügen)</i>					
IV. ARBEITSZEITEN					
14. Erhalten Ihre Auszubildenden Ihren Dienstplan spätestens am Donnerstag der Vorwoche unter Berücksichtigung eventueller Wünsche hinsichtlich Dienst- und Urlaubsplanung? <i>(bitte Nachweis beifügen)</i>					
15. Werden Ihre Auszubildenden am Vorabend der Berufsschule nach 20.00 Uhr nicht mehr beschäftigt? <i>(bitte Nachweis beifügen)</i>					
16. Wird das Jugendarbeitsschutzgesetz in Ihrem Betrieb strikt eingehalten? <i>(siehe Merkblatt anbei zum Jugendarbeitsschutzgesetz)</i>					

* Diese Felder sind von DEHOGA bzw. IHK auszufüllen

ZUSATZKRITERIEN (mindestens 13 Punkte müssen erreicht werden)	Ja	Nein	Bemerkung/Begründung	DEHOGA*	IHK*
1. Führt der/die Ausbilder/in bei jugendlichen Auszubildenden einmal jährlich ein Elterngespräch? (Einreichung eines Feedbackbogens und Bestätigung durch beispielhaftes Aufführen von durchgeführten Gesprächen) 1 PUNKT					
2. Hält der/die Ausbilder/in regelmäßigen Kontakt mit der Berufsschule und kümmert sich um den Lernfortschritt? (bitte Beispiel aufführen) 1 PUNKT					
3. Bieten Sie bei Bedarf oder schlechten Schulnoten Zusatzunterricht oder Lernhilfe an? (bitte Beispiel aufführen) 1 PUNKT					
4. Engagieren Sie sich besonders bei der Ausbildung für Auszubildende mit erhöhtem Ausbildungsbedarf*? (bitte Beispiel der Unterstützung und Name des/der Auszubildenden aufführen) 2 Punkte					
5. Wurden innerhalb der letzten 4 Jahre Auszubildende mit erhöhtem Ausbildungsbedarf * erfolgreich zur Abschlussprüfung geführt? (bitte Nachweis beifügen) 2 Punkte					
6. Besuchen Ihre Auszubildenden fachliche Weiterbildungsveranstaltungen in Form von Schulungen? (bitte Nachweis beifügen) 2 Punkte					
7. Unterstützen Sie auch Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden? (bitte Beispiel aufführen) 2 Punkte					
8. Besucht der/die Ausbilder/in alle 3 Jahre ausbildungsorientierte Weiterbildungsveranstaltungen? (bitte Nachweis beifügen) 2 Punkte					
9. Wird Ihr/e Ausbilder/in für Seminar der Ausbilderakademie der IHK Saarland freigestellt bzw. nimmt er daran teil? (bitte Nachweis der in Kopie beifügen) 4 Punkte					
10. Honorieren Sie hervorragende Leistungen im Betrieb oder in der Berufsschule durch Prämien oder sonstige motivierende Maßnahmen? (bitte Beispiel aufführen) 1 Punkt					
11. Stellen Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung durch die Mitarbeit bei einer Prüfungskommission der IHK zur Verfügung? (bitte Ausbildungsberuf angeben) 2 Punkte					
12. Haben Auszubildende Ihres Betriebes an Leistungswettbewerben teilgenommen? (bitte Nachweis beifügen) 2 Punkte					
13. Haben innerhalb der letzten 4 Jahre ab Antragsstellung mind. 10% Ihrer Auszubildenden Lehrabschlussprüfungen mit Auszeichnung oder gutem Erfolg abgelegt?* D.h. das Ergebnis der IHK-Abschlussprüfung ist >81 Punkte (gemäß DIHK Notenschlüssel) 3 Punkte					

*ohne Schulabschluss, mit Hauptschul-, jedoch ohne Quali-Abschluss, Förderschüler, aus abH-Maßnahmen, Migrationshintergrund, mit Berufseinstiegsbegleiter (BEREP)